

**CAMERA DI COMMERCIO DI PISA**

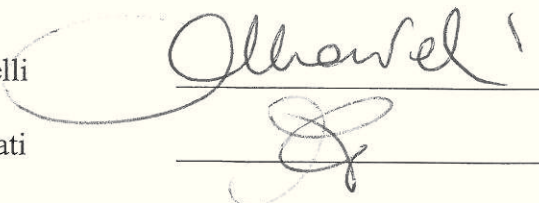
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PISA VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

In data 30.11.2017 alle ore 12.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica:**

PRESIDENTE: Dott.ssa Cristina Martelli

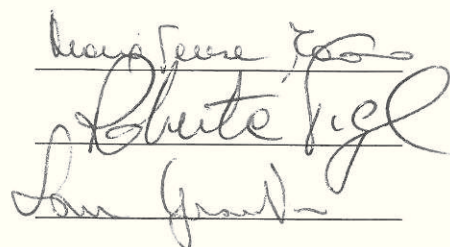
Dott.ssa Marzia Guardati



Two handwritten signatures are shown on horizontal lines. The first signature is 'Cristina Martelli' and the second is 'Marzia Guardati'.

**R.S.U. nelle persone di:**

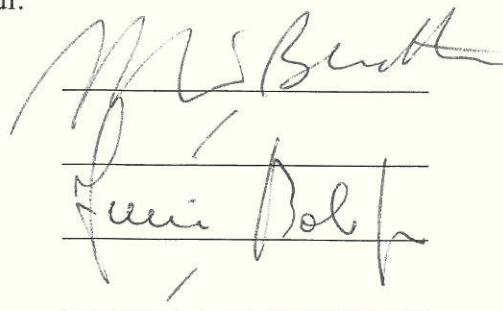
- Faoro Maria Teresa
- Tigli Roberta
- Granata Laura



Three handwritten signatures are shown on horizontal lines, corresponding to the names in the list above: Faoro Maria Teresa, Tigli Roberta, and Granata Laura.

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

- - C.G.I.L.-F.P
- - C.I.S.L.-F.P.S.
- - U.I.L.-F.P.L.
- - C.S.A.



Four handwritten signatures are shown on horizontal lines, corresponding to the union names in the list above: C.G.I.L.-F.P., C.I.S.L.-F.P.S., U.I.L.-F.P.L., and C.S.A.

## PREMESSO CHE

- a) in data 09/11/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pisa di cui al presente oggetto per la parte economica anno 2017;
- b) il Collegio dei Revisori in data 20.11.2017 (verbale n. 9/2017) ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali dell'ipotesi di ccdi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165 del 2001 e art.4, comma 3, del CCNL 22.1.2004);
- c) la Giunta con deliberazione in data 20.11.2017 n. 109 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

### ART.1

Il presente Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività valido per la parte economica anno 2017 si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di Commercio di Pisa.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 per la parte relativa all'ammontare delle risorse non essenziali per assicurare l'ordinato svolgersi dei servizi, ancora da erogare da parte della CCIAA in attesa della stipula del presente contratto decentrato.

### **ART.2 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE RISORSE DECENTRATE STABILI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti (Art. 31, 1° comma, CCNL 22.1.2004).

Per l'anno 2017 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a preventivo, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, come da delibera di Giunta n.76 del 25/07/2017, comprensivo delle risorse aggiuntive dell'art. 15, comma 2 e 4, del CCNL 1/4/99, risulta così costituito come da schema allegato sub 1).

Richiamata la Dichiarazione Congiunta n.19 CCNL 22/1/2004, dal Fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi utilizzati per il pagamento delle seguenti voci retributive:

#### **A - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (QUOTA FONDO)**

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del



CCNL del 31.3.1999, sono interamente a carico delle risorse stabili. (Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004).

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali. (Art. 34, comma 4, CCNL 22.1.2004).

Nell'anno 2017, l'onere complessivo per il finanziamento delle progressioni economiche presenti alla data di sottoscrizione del presente CCDI è pari ad € 118.052,05 di cui € 109.513,79 a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017 ed € 8.538,26 a carico del bilancio.

#### **B – FINANZIAMENTO FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/3/99 per l'anno 2017: € 114.330,54, di cui € 91.464,43 per l'Indennità di Posizione e € 22.866,11 per l'Indennità di Risultato.

#### **C – FINANZIAMENTO INDENNITÀ PERSONALE CATEGORIE A, B1 (EX III E IV^ Q.F.)**

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2017 è pari a € 844,60 come si evince dal seguente prospetto:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
- 12 unità a tempo pieno (di cui 1 unità cessata 2/5/17)	B1 - A	64,56
- 1 unità part - time 83,33%		
- 1 unità part - time 91,67%		
	TOTALE	€ 844,60

L'importo complessivo è pari ad € 844,60

#### **D – FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2017 (QUOTA FONDO)**

Parte delle risorse stabili è destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni relative ai posti resisi vacanti a seguito della cessazioni dal servizio che hanno prodotto risparmi è a carico delle risorse decentrate stabili.

Per l'anno 2017 l'ammontare dell'indennità di Comparto è pari ad € 31.117,30 di cui € 28.163,99 finanziata con risorse decentrate stabili ed € 2.953,31 a carico del bilancio.



## E – FINANZIAMENTO DELLA DISCIPLINA DELL'ART. 10 (ALTE PROFESSIONALITÀ)

Per l'anno 2017 non sono stati conferiti incarichi di alta professionalità.

La somma destinata a tale istituto ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004, pari all'incremento dello 0,20% del monte salari 2001 di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.04 pari ad € 3.366,14, non viene utilizzata (vincolo contrattuale).

## **ART.3 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE LE RISORSE DECENTRATE STABILI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO**

Le parti convengono di destinare le seguenti risorse stabili al finanziamento del seguente istituto avente natura stabile, come di seguito indicato:

### F - NUOVE PROGRESSIONI 2017

Faranno carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017 ulteriori € 13.936,10 da destinare al finanziamento delle progressioni economiche da attribuire con decorrenza 01/01/2017, come stabilito dal ccdi giuridico 2015/2017.

Per l'annualità 2017 le parti convengono la seguente deroga ai criteri generali di cui all'articolo 5 per il conferimento delle p.e.o. al personale:

- Lo sbarramento preliminare di cui al SMV, fissato per categoria al valore del primo quartile della serie ordinata delle Valutazioni della Performance individuale (VPI) medie degli ultimi tre anni precedenti l'anno di valutazione, per lo svolgimento della selezione degli aventi diritto, non viene considerato, a causa della ridotta numerosità all'interno di ogni categoria che in alcuni casi determina l'impossibilità stessa di calcolo del quartile.

Le risorse aggiuntive pari a € 13.936,10 che finanziano le progressioni 2017 sono distribuite tra le categorie a norma del CCDI 2015-2017. Al fine di rendere effettivamente utilizzabili i resti che residuino dall'attribuzione delle progressioni, secondo le modalità richiamate, sono assegnati nell'ordine alle categorie B, C e D fino al concorso del fabbisogno finanziario per l'assegnazione ai candidati risultati idonei.

La quota totale a carico del fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio nell'anno 2017, pertanto, sarà pari a € 109.513,79 (in considerazione delle cessazioni intervenute) + 13.936,10 (per nuove p.e.o. 2017)= € 123.449,89

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017

<b>RIEPILOGO utilizzo risorse decentrate STABILI per finanziamento istituti aventi carattere di certezza e stabilità - anno 2017</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Importo in euro</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio nell'anno 2017	123.449,89

	Art. 17 comma 2 - lettera c) - Fondo Area posizioni organizzative	114.330,54
C.C.N.L. 22/1/04	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2017	844,60
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2017	28.163,99
	<b>Totale</b>	<b>€ 266.789,02</b>
	Art.32 comma 7	3.366,14
C.C.N.L. 01/04/1999	Avanzo utilizzo	€ 45.254,22
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 315.409,38</b>

**Art.4 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE VARIABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO**

Si rappresenta che gli utilizzi delle risorse variabili per la parte relativa all'ammontare delle risorse essenziali per assicurare l'ordinato svolgersi dei servizi, come stabilite nel CCDI giuridico triennio 2015/2017 relativamente ai criteri e alle decorrenze, da erogare da parte della CCIAA sono i seguenti:

**- INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**

L'indennità è prevista per il personale adibito in via continuativa ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa come previsto dall'art. 36 del CCNL 14/9/2000.

E' erogata secondo i criteri stabiliti nel CCDI giuridico 2015/2017, per le sole giornate di effettiva movimentazione valori:

Importo **€ 2.262,41**

**- CONCORSI A PREMIO**

Art. 15, comma 1, lettera d), CCNL 1.4.1999: 30% del contributo è destinato all'incentivazione del personale che ha eseguito la prestazione (Delibere 170/2002 e 154/2003): **€ 1.069,20**



**ART.5 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO**

Sussistendo nel bilancio camerale la relativa capacità di spesa, come da delibera di Giunta n. 76 del 25/07/2017 le parti concordano nell'integrazione delle risorse di cui all'art.15, commi 2 e 4 suddetto, sino all'importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a € 18.616,86

Le parti convengono di destinare risorse stabili e variabili che residuano dall'applicazione degli articoli precedenti al finanziamento degli istituti, come di seguito indicati, e pertanto sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato per l'**annualità economica 2017**

**1) RISORSE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Si destinano per l'anno 2017 risorse a tale titolo per l'importo totale pari ad € 45.254,22

**2) INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99, è prevista una indennità nella misura non superiore a € 2.500 annui lordi.

Per l'Indennità di cui al presente punto si destinano € 12.250,00 graduata nel modo seguente:

n. dipendenti interessati	3 cat.D e 6 cat. C
TOTALE	€ 12.250,00

L'indennità verrà attribuita secondo le modalità indicate nel contratto decentrato giuridico 2015/2017.

**3) INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E DEL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il compenso destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi viene corrisposto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale oggetto di informazione sindacale in data 27/9/2010, i cui criteri per la determinazione del compenso per produttività sono stati oggetto di contrattazione decentrata in data 9/11/2010 ed integrati dal contratto giuridico 2015/2017.

Le risorse complessivamente destinate per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2017 sono quantificate, a preventivo, in € **145.945,87** così composte:

- € 45.254,22 derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € 100.691,65 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Le risorse variabili previste dal Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art.15, comma 1, lettera d), all'art.15, comma 1, lettera m), all'art.15, comma 2, all'art.15 comma 5 del CCNL 1/4/99, verranno quantificate e rese disponibili a consuntivo, dopo avere verificato il verificarsi delle condizioni poste a preventivo e in particolare il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie unità organizzative dell'ente in base agli indicatori puntuali contenuti nelle schede di assegnazione degli obiettivi e nel cruscotto direzionale.

Qualora a consuntivo le risorse fossero ridefinite in misura inferiore si procederà ad una riduzione proporzionale degli istituti di cui al punto 2) e 3) del presente accordo.

Schematicamente, a preventivo, si riassume l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2017:

<b>RIEPILOGO utilizzo risorse decentrate VARIABILI - anno 2017</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO in €</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di maneggio valori	2.262,41
	Art. 17 comma 2 lettera f) - Indennità di responsabilità per specifiche responsabilità	12.250,00
	Art. 15, comma 1, lettera d) - Concorsi a premio	1.069,20
	Art. 17 comma 2 lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 145.945,87
	<b>TOT. IMPIEGO RISORSE VARIABILI COMPRESO RISPARMI DA RISORSE STABILI</b> (TOT. RISORSE VARIABILI DA DELIBERA € 116.273,26 + Risparmio da risorse stabili € 45.254,22	<b>€ 161.527,48</b>

In data 30/11/2017 le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pisa valido per la parte economica anno 2017.

Letto, confermato e sottoscritto

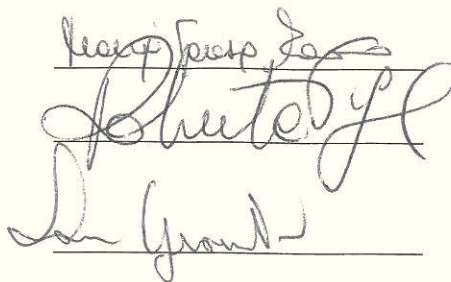
**Delegazione di parte pubblica:**

PRESIDENTE: Dott.ssa Cristina Martelli  
Dott.ssa Marzia Guardati



**R.S.U. nelle persone di:**

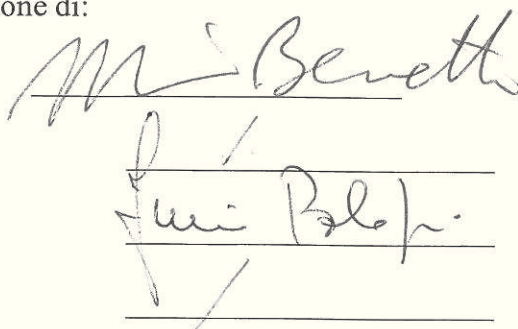
- Faoro Maria Teresa
- Tigli Roberta
- Granata Laura



Three handwritten signatures, each on a horizontal line. The first signature is 'Faoro Maria Teresa', the second is 'Tigli Roberta', and the third is 'Granata Laura'.

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

- C.G.I.L.-F.P
- C.I.S.L.-F.P.S.
- U.I.L.-F.P.L.
- C.S.A.



Four handwritten signatures, each on a horizontal line. The first signature is 'M. Benetti', the second is 'Luci Ballo', and the third and fourth are partially visible and less legible.

Pisa, 30.11.2017



A handwritten signature, possibly 'G'.



A handwritten signature, possibly 'A'.



Allegato sub 1)

(Allegato 2 alla delibera di Giunta n. 76 del 25 luglio 2017)

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017 preventivo

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	197.088,00	197.088,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	22.216,50	22.216,50
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.509,39	7.509,39
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.550,76	10.550,76
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	76.391,44	78.044,73
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA (una tantum)</b>		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>313.756,09</b>	<b>315.409,38</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
risparmi oneri di funzionamento, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	98.799,00	96.587,20
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	18.058,35	18.616,86
PART TIME - (ART. 15 COMMA 1 LETT.E) CCNL 14.9.2000)		-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>116.857,35</b>	<b>115.204,06</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	517,89	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 15, comma 1 lett.m), CCNL 1998-2001)	3.325,36	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ENTRATE CONTO TERZI, CONCORSI A PREMIO, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	19.069,20	1.069,20
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>22.912,45</b>	<b>1.069,20</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>139.769,80</b>	<b>116.273,26</b>
<b>TOTALE</b>	<b>453.525,89</b>	<b>431.682,64</b>

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO  
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA  
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

**Calcolo delle riduzioni previste**

limite fondo 2017

430.613,44
------------

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

-
-
-