

CAMERA DI COMMERCIO DI PISA

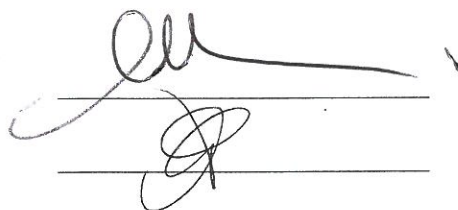
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PISA VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2015

In data 21/12/15 ore 9.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

PRESIDENTE: Dott.ssa Cristina Martelli

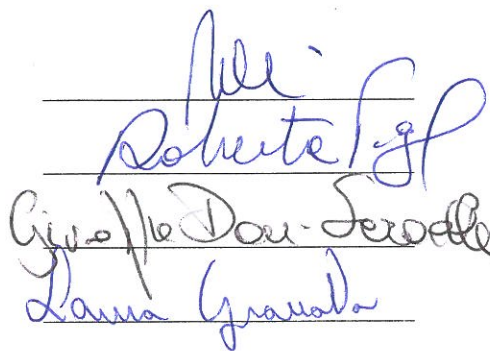
Dott.ssa Marzia Guardati



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each on a horizontal line.

R.S.U. nelle persone di:

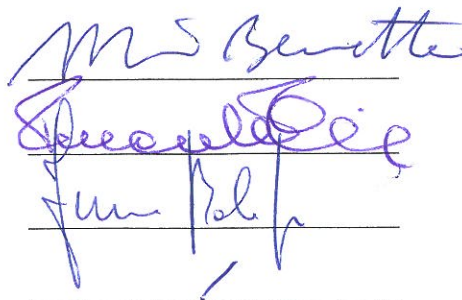
- Colombini Roberta
- Tigli Roberta
- Davì Seranella Giuseppa Angela Rosaria
- Granata Laura



Three handwritten signatures in blue ink, one above the other, each on a horizontal line.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- - C.G.I.L.-F.P
- - C.I.S.L.-F.P.S.
- - U.I.L.-F.P.L.
- - C.S.A.



Four handwritten signatures in blue ink, one above the other, each on a horizontal line.

PREMESSO CHE

- a) in data 27/11/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pisa di cui al presente oggetto per la parte economica anno 2015;
- b) il Collegio dei Revisori in data 03.12.2015 (verbale n. 11/2015) ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali dell'ipotesi di ccdi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165 del 2001 e art.4, comma 3, del CCNL 22.1.2004);
- c) la Giunta con deliberazione in data 03.12.2015 n. 141 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

ART.1

Il presente Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività valido per la parte economica anno 2015 si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di Commercio di Pisa.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 per la parte relativa all'ammontare delle risorse non essenziali per assicurare l'ordinato svolgersi dei servizi, ancora da erogare da parte della CCIAA in attesa della stipula del presente contratto decentrato.

ART.2 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE RISORSE DECENTRATE STABILI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti (Art. 31, 1° comma, CCNL 22.1.2004).

Per l'anno 2015 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, come da delibera di Giunta n. 119 del 22/10/2015, comprensivo delle risorse aggiuntive dell'art. 15, comma 2 e 4, del CCNL 1/4/99, risulta così costituito come da schema allegato sub 1)

Richiamata la Dichiarazione Congiunta n.19 CCNL 22/1/2004, dal Fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi utilizzati per il pagamento delle seguenti voci retributive:

A - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (QUOTA FONDO)

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del



CCNL del 31.3.1999, sono interamente a carico delle risorse stabili. (Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004).

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali. (Art. 34, comma 4, CCNL 22.1.2004).

Nell'anno 2015, l'onere complessivo per il finanziamento delle progressioni economiche presenti alla data di sottoscrizione del presente ccdi è pari ad € 89.553,67 di cui € 80.354,28 a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015 ed € 9.199,40 a carico del bilancio.

B – FINANZIAMENTO FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/3/99 per l'anno 2015: € 114.330,54, di cui € 91.464,43 per l'Indennità di Posizione e € 22.866,11 per l'Indennità di Risultato.

C – FINANZIAMENTO INDENNITÀ PERSONALE CATEGORIE A, B1 (EX III E IV[^] Q.F.)

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2015 è pari a € 893,04 come si evince dal seguente prospetto:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
- 13 unità per 12 mesi		64,56
- 1 unità part-time 83.33%	B1 - A	
	TOTALE	893,04

L'importo complessivo è pari ad € 893,04

D – FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2015 (QUOTA FONDO)

Parte delle risorse stabili è destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni relative ai posti resisi vacanti a seguito della cessazioni dal servizio che hanno prodotto risparmi è a carico delle risorse decentrate stabili.

Per l'anno 2015 l'ammontare dell'indennità di Comparto è pari ad € 33.911,36 di cui € 30.691,14 finanziata con risorse decentrate stabili ed € 3.220,22 a carico del bilancio.

E – FINANZIAMENTO DELLA DISCIPLINA DELL'ART. 10 (ALTE PROFESSIONALITÀ)

Per l'anno 2015 non sono stati conferiti incarichi di alta professionalità.



La somma destinata a tale istituto ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004, pari all'incremento dello 0,20% del monte salari 2001 di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.04 pari ad € 3.366,14, non viene utilizzata (vincolo contrattuale).

ART.3 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE LE RISORSE DECENTRATE STABILI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO

Le parti convengono di destinare le seguenti risorse stabili al finanziamento del seguente istituto avente natura stabile, come di seguito indicato:

1) NUOVE PROGRESSIONI 2015

Faranno carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015 ulteriori € 24.058,74 da destinare al finanziamento delle progressioni economiche da attribuire con decorrenza 1/1/2015, come stabilito dal ccdi giuridico 2015/2017.

Le risorse aggiuntive pari a € 24.058,74 che finanziano le progressioni 2015 sono distribuite tra le categorie a norma del CCDI 2015-2017. Al fine di rendere effettivamente utilizzabili i resti che residuino dall'attribuzione delle progressioni, secondo le modalità richiamate, sono assegnati prioritariamente alla categoria A e nell'ordine alle categorie B, C e D fino al concorso del fabbisogno finanziario per l'assegnazione ai candidati risultati idonei.

La quota totale a carico del fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio nell'anno 2015, pertanto, sarà pari a € 80.354,28 + 24.058,74 = 104.413,02

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2015

RIEPILOGO utilizzo risorse decentrate STABILI per finanziamento istituti aventi carattere di certezza e stabilità - anno 2015		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in euro
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio nell'anno 2015	104.413,02
	Art. 17 comma 2 - lettera c) - Fondo Area posizioni organizzative	114.330,54
C.C.N.L. 22/1/04	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2015	893,04
	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2015	30.691,14
	Totale	€ 250.327,74
	Art.32 comma 7	3.366,14
C.C.N.L. 01/04/1999	Avanzo utilizzo	€ 57.230,98
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 310.924,86

**Art.4 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE VARIABILI
DISPONIBILI PER FINANZIARE RISORSE DECENTRATE
VARIABILI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL
PRESENTE ACCORDO**

Si rappresenta che gli utilizzi delle risorse variabili per la parte relativa all'ammontare delle risorse essenziali per assicurare l'ordinato svolgersi dei servizi, come stabilite nel CCDI giuridico triennio 2015/2017 relativamente ai criteri e alle decorrenze, già erogate da parte della CCIAA sono state i seguenti:

- FINANZIAMENTO INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

L'art 36 del CCNL 22.1.2004, comma 2 (che ha aggiunto all'art. 17, comma 2 del CCNL 1.4.1999 la lett. i), prevede la possibilità di compensare, tra l'altro: "... i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico...". L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda in €
Addetto Ufficio relazioni con il pubblico	25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità al dipendente di cat. C cessato dal servizio il 31.7.2015 sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	€
Addetto Ufficio relazioni con il pubblico	1	175,00

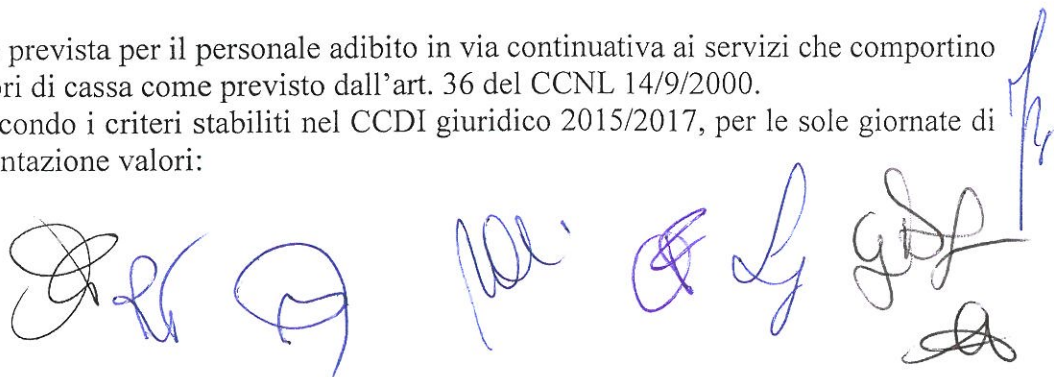
- ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE

L'importo dell'indennità di disagio, come stabilita nel CCDI giuridico triennio 2015/2017 relativamente ai criteri e alle decorrenze è pari ad € 1.703,53 ed è riconosciuta agli addetti per il periodo di effettivo svolgimento delle prestazioni disagiate.

- INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

L'indennità è prevista per il personale adibito in via continuativa ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa come previsto dall'art. 36 del CCNL 14/9/2000.

E' erogata secondo i criteri stabiliti nel CCDI giuridico 2015/2017, per le sole giornate di effettiva movimentazione valori:



Importo € 1.883,82

– CONCORSI A PREMIO

Art. 15, comma 1, lettera d), CCNL 1.4.1999: 30% del contributo è destinato all'incentivazione del personale che ha eseguito la prestazione (Delibere 170/2002 e 154/2003): € 1.039,50

ART.5 DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE ACCORDO

Sussistendo nel bilancio camerale la relativa capacità di spesa, come da delibera di Giunta n. 119 del 22/10/2015 le parti concordano nell'integrazione delle risorse di cui all'art.15, commi 2 e 4 suddetto, sino all'importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari a € 18.616,86

Le parti convengono di destinare risorse stabili e variabili che residuano dall'applicazione degli articoli precedenti al finanziamento degli istituti, come di seguito indicati, e pertanto sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato per l'**annualità economica 2015**:

1) RISORSE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Si destinano per l'anno 2015 risorse a tale titolo per l'importo totale pari ad € 57.230,98.

2) INDENNITA' DI RESPONSABILITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99, è prevista una indennità nella misura non superiore a € 2.500 annui lordi.

Per l'Indennità di cui al presente punto si destinano € 10.000,00 graduata nel modo seguente:

n. dipendenti interessati	3 cat.D e 1 cat. C
TOTALE	€ 10.000,00

L'indennità verrà attribuita secondo le modalità indicate nel contratto decentrato giuridico 2015/2017.



3) INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ E DEL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il compenso destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi viene corrisposto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati secondo la Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale oggetto di informazione sindacale in data 27/9/2010, i cui criteri per la determinazione del compenso per produttività sono stati oggetto di contrattazione decentrata in data 9/11/2010 ed integrati dal contratto giuridico 2015/2017.

Le risorse complessivamente destinate per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono quantificate, a preventivo, in € 182.961,70 così composte:

- € 57.230,98 derivanti dall'impiego di risorse stabili
- € 125.730,72 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Le risorse variabili previste dal Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art.15, comma 1, lettera d), all'art.15, comma 1, lettera e), all'art.15, comma 1, lettera m), all'art.15, comma 2, all'art.15 comma 5 del CCNL 1/4/99, verranno quantificate e rese disponibili a consuntivo, dopo avere verificato il verificarsi delle condizioni poste a preventivo e in particolare il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie unità organizzative dell'ente in base agli indicatori puntuali contenuti nelle schede di assegnazione degli obiettivi e nel cruscotto direzionale

Qualora a consuntivo le risorse fossero ridefinite in misura inferiore si procederà ad una riduzione proporzionale degli istituti di cui al punto 2) e 3) del presente accordo.

Schematicamente, a preventivo, si riassume l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2015:

RIEPILOGO utilizzo risorse decentrate VARIABILI - anno 2015		
	DESCRIZIONE	IMPORTO in €
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)	0
	Indennità di maneggio valori	1.883,82
	Indennità reperibilità	0
	Art. 17 comma 2 lettera e) Indennità di disagio personale della categoria A	1.703,53
	Art. 17 comma 2 lettera i) - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	175,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) - Indennità di responsabilità per specifiche responsabilità	10.000,00
	Art. 15, comma 1, lettera d) - Concorsi a premio	1.039,50
	Art. 15, comma 1, lettera k)	0

	Art. 17 comma 2 lettera a) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	182.961,70
	TOT. IMPIEGO RISORSE VARIABILI COMPRESO RISPARMI DA RISORSE STABILI (TOT. RISORSE VARIABILI DA DELIBERA € 140.532,57 + Risparmio da risorse stabili € 57.230,98)	197.763,55

In data 21/12/2015 le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pisa valido per la parte economica anno 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

PRESIDENTE: Dott.ssa Cristina Martelli

Dott.ssa Marzia Guardati

R.S.U. nelle persone di:

- Colombini Roberta
- Tigli Roberta
- Davi Seranella Giuseppa Angela Rosaria
- Granata Laura

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- C.G.I.L.-F.P.
- C.I.S.L.-F.P.S.
- U.I.L.-F.P.L.
- C.S.A.

Handwritten signatures of the representatives listed on the left, including the President and members of the R.S.U. and territorial unions.

Pisa, 21.12.2015

All.1) Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - PREVENTIVO: ANNO 2015

DESCRIZIONE	anno 2015 con corr. Monte salari
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	197.088,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	22.217
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.509,39
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) (su monte salari 2005 rivisto)	10.550,76
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	73.500,21
TOTALE RISORSE STABILI	310.924,86
Risorse variabili	
RISPARMI ONERI DI FUNZIONAMENTO ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	15.027,12
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) DA VERIFICARE A CONS	100.935,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	18.616,86
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
RISPARMI FONDO STRAORDINARIO ANNO 2015- (ART. 15, COMMA 1 LETT.m) CCNL 1998-2001) DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	1.061,89
ART.15, COMMA 1 LETT. E) CCNL 1/4/99 part time	792,20
SPONSORIZZAZIONI, CONCORSI A PREMIO, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) DA VERIFICARE A CONSUNTIVO	4.039,50
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
TOTALE RISORSE VARIABILI	140.532,57
TOTALE	451.457,43