

Anno **2008**
Istituzione **9765 - CAMERA DI COMMERCIO DI PISA**
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **V. CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA**
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Data Creazione Stampa: **03/06/2009 13:40:10**

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	19/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	19/12/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	221500
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	5
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	2.14

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	1	101053
Posizione 2	1	43079
Posizione 3	1	39974
Posizione 4	0	0
Totale	3	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	3
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	49002
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	<p>Ai sensi dell'art.4 del CCNL comparto regioni e autonomie locali dirigenza 98/01i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono oggetto di concertazione e non contrattazione in quanto la CCIAA di Pisa è un ente con meno di 5 dirigenti. Si riporta pertanto la data della delibera di costituzione del Fondo dove è riportato l'utilizzo delle risorse per posizione e risultato</p>

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	11/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	10/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	425868
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	1.5
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	109150

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	107827	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	3	9146
Posizione 2	5	8536
Posizione 3	1	10975
Posizione 4	1	10365
Totale	10	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0.00
Anzianità	0.00
Valutazione	0.00
Formazione	0.00
Prova selettiva	0.00
Altro	0.00
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Sezione **PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100.00
Ore lavorate	0.00
Corsi frequentati	0.00
Altro	0.00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	55
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	175183
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	10
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	31000
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	44
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	140856
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	alla domanda n.9 il valore è espresso in 12 mensilità in quanto così riportate in tabella 13. Le domande sulle progressioni economiche orrizzontali non sono state compilate perché non sono state realizzate nell'anno 2008